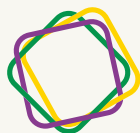


Catàleg de serveis

Gestió del conflicte i benestar laboral
per a empreses i organitzacions



Quatre
Cantonades

Continguts

Introducció	4
La nostra metodologia	5
Serveis	6
Infografia de serveis	6
1. Dinamització de grups per enfortir vincles	7
2. Formacions en gestió de conflictes	10
3. Assessorament puntual per a treballar estructures organitzatives	14
4. Diagnosi del conflicte i primers passos	15
5. Acompanyament profund i transversal	16
Altres serveis per a empreses i organitzacions	17
Contacte	18



Introducció

Quatre Cantonades som una cooperativa sense ànim de lucre amb una mirada integral i transformadora. Acompanyem a grups, organitzacions i empreses a créixer cap a sistemes sostenibles.

Entenem la sostenibilitat com la capacitat de generar contextos on ningú es cremi, es trenqui o es desgasti pel camí. És el que permet que un projecte sigui viable, habitable i capaç de desplegar el seu màxim potencial.

Treballem per fer visibles i abordables les tensions que afecten la convivència, enfortir vincles i promoure cultures organitzatives més resilients.

Som un equip multidisciplinari que intervenim des de diferents àmbits com la gestió de conflictes, el benestar emocional, l'acció comunitària i la incorporació de la perspectiva de gènere i LGBTIQ+. Ho fem amb una metodologia crítica i innovadora, adaptada a cada context i a cada moment vital dels grups amb qui treballem.

La nostra metodologia

A Quatre Cantonades treballem des d'una **mirada sistèmica, amb eines que combinen profunditat i l'acció resolutiva.**

La nostra metodologia és viva, adaptativa i crítica. Parteix d'un coneixement profund dels grups i les relacions humanes, i es fonamenta en una aposta clara per la transformació col·lectiva.

No venim a "aplicar fórmules" ni a posar pegats. El que oferim és una manera d'estar i d'intervenir en els processos humans que posi la cura, el respecte i la consciència relacional al centre.

Ens movem entre la intervenció puntual i l'acompanyament sostingut, entre la gestió de la crisi i la prevenció transformadora. A cada context, escoltem i llegim el moment, i dissenyem l'estratègia adequada.

Les claus de la nostra pràctica



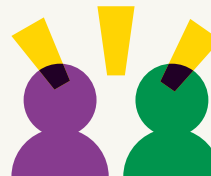
El grup com a motor de canvi

Les solucions més potents emergeixen de la diversitat. Treballem aprofitant la intel·ligència col·lectiva del grup, afavorint que cada veu aportí i que cada persona pugui veure's reflectida en les altres. L'equip es converteix en eina de transformació.



Mirada estratègica de procés

Analitzem a fons la realitat de partida per entendre dinàmiques, detectar necessitats i identificar palanques de canvi. Planifiquem processos amb estructura, però amb flexibilitat per adaptar-nos al que emergeix. Això ens permet anar a l'arrel i no quedar-nos en la superfície.



Metodologia socioafectiva

El coneixement només arrela quan connecta amb l'experiència. Per això treballem des de l'emoció, la vivència i les relacions. Aportem tècniques que activen tant el pensament crític com la intel·ligència emocional, facilitant un aprenentatge profund, pràctic i aplicable.



Cultura del benestar i les cures

Creiem en espais de treball que posen al centre la qualitat de les relacions. Acompanyem des de la confiança, el respecte i la cura mútua. Generem entorns segurs que afavoreixen l'autenticitat, la comunicació real i el creixement emocional.

Serveis – Gestió de conflictes i benestar laboral

Vull anticipar-me als conflictes

Dinamització de grups per enfortir vincles

Activitats que fomenten la interacció i el treball en equip
Presencial

Equips / Empresa
Durada: A demanda (sessions curtes, jornades, formació contínua,...)

Més informació (pàg. 7)

Formacions en gestió de conflictes

Teòria, capacitat i activitats pràctiques
Presencial/en línia
Individual / Equips / Empresa

Durada: A demanda (sessions curtes, jornades, formació contínua,...)

Més informació (pàg. 10)

Assessorament puntual per a treballar estructures organitzatives

Suport i consultoria puntual
Presencial/en línia

Individual / Equips / Empresa
Durada: Segons encàrrec

Més informació (pàg. 14)

Tinc un conflicte

Diagnosi del conflicte i primers passos

Radiografia del conflicte, sessions individuals i/o grupals i valoració experta
Presencial i en línia

Individual / Equips / Empresa
Durada: 1 a 3 mesos

Més informació (pàg. 15)

Acompanyament profund i transversal

Acompanyament profund i continu
Presencial i en línia

Individual / Equips / Empresa
Durada: Treball continu

Més informació (pàg. 16)

Dinamització de grups per enfortir vincles

La nostra solució per **parar, mirar-nos i tornar a connectar** com a equip.

Informació general del servei

Què és aquest servei?

Són sessions presencials guiades per ajudar els equips a tornar-se a escoltar, conèixer millor i reforçar la confiança. No cal tenir cap conflicte greu per fer-ho: cuidar les relacions abans que apareguin els problemes és clau per tenir equips forts i saludables.

Pot ser un recurs útil...

- En moments de creixement ràpid on les persones no han tingut temps de conèixer-se bé.
- En moments de canvis dins l'equip: incorporacions noves, relleus, reestructuracions.
- Per equips que funcionen però es volen cuidar abans no apareguin tensions.
- Per empreses que volen reforçar la confiança, el benestar i el compromís del seu equips.

Per què pot ser important per la teva empresa?

Quan no es cuiden les relacions dins dels equips, és possible que es generin tensions, desmotivació, silencis o dificultat per treballar conjuntament. Generar espais de cohesió i connexió ajuda a prevenir-ho.

Format

Modalitat

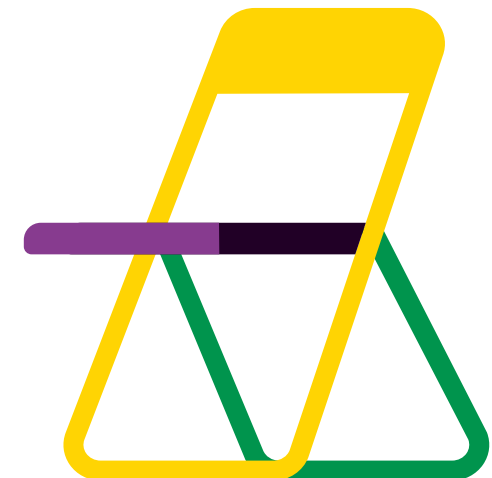
Presencial

Durada

Sessions mínimes de 2 hores. També es poden fer jornades senceres o tallers de més d'un dia.

A qui va dirigit

Equips concrets (producció, oficines, càrrecs intermedis, direcció...) o tota l'empresa.



Les nostres propostes en Dinamització de Grups

1. La Presentació

Comencem amb bon peu: Aconseguir la implicació i pertinença amb l'empresa de noves incorporacions des del primer dia.

La manera com les persones són acollides en un equip **marca tota la seva experiència futura.**

En aquestes sessions us acompanyarem per ajudar a l'equip a començar amb bon peu: Us ensenyarem **a crear vincles des del primer dia, fomentant la comunicació i establint un clima de confiança i respecte.**

Objectius principals

- Generar un primer contacte càlid i segur que assegurí una bona acollida
- Evitar sensacions de desconexió i aïllament que causen problemes en el benestar de les persones dins de l'equip, i que poden impactar en el seu rendiment.
- Establir un marc clar de rols i canals de comunicació per saber en tot moment a on s'ha de dirigir.
Fomentar la motivació i el sentiment de pertinença
- per tenir compromís i potenciar que la gent es quedi a l'empresa.

2. Coneixença

Trencar etiquetes i construir confiança real entre les persones.

En molts equips, la relació entre les persones es limita a les tasques. Però per col·laborar bé i tenir el millor engranatge, **cal que l'equip es conegui més enllà del càrrec.**

Objectius principals

- Afavorir el coneixement mutu i l'empatia per treballar de forma més col·laborativa amb l'equip.
- Donar espai a les persones per mostrar-se tal com són i sentir-se còmodes amb el seu rol i en el seu dia a dia a l'empresa.
- Millorar la comunicació i la cohesió dins l'equip per treballar més coordinadament.
- Enfortir el sentiment de grup i la motivació col·lectiva pel projecte i la missió de l'empresa.

3. Confiança i Reconeixement

Treballar el que no es veu, però que és el que fa que s'aganti tot.

Un equip pot tenir grans professionals, però si **no hi ha confiança ni reconeixement mutu, pot dificultar la feina.** La por al que pensaran de mi, al judici, la manca de feedback o la poca valoració generen desgast i desconexió.

Objectius principals

- Crear un clima segur per expressar-se i escoltar i sentir-se a gust amb si mateixa i l'empresa.
- Reforçar la coherència, l'empatia i el respecte dins l'equip per no generar desconfiança i desmotivació.
- Donar eines per cuidar els vincles, fins i tot en moments difícils, sentir seguretat i motivació.
- Incorporar el reconeixement com a pràctica quotidiana i el benestar emocional que ajudarà a que les persones vulguin quedar-se a l'empresa.

4. Cohesió i Cooperació

Teixir vincles per créixer conjuntament i fer equip.

Sessions per entendre que col.laborar no és només treballar en equip. És fer-ho **amb confiança, respecte i un objectiu comú.**

Quan l'equip està cohesionat i treballa coordinadament i per un objectiu, les persones comparteixen recursos, es donen suport i se senten part d'un projecte compartit.

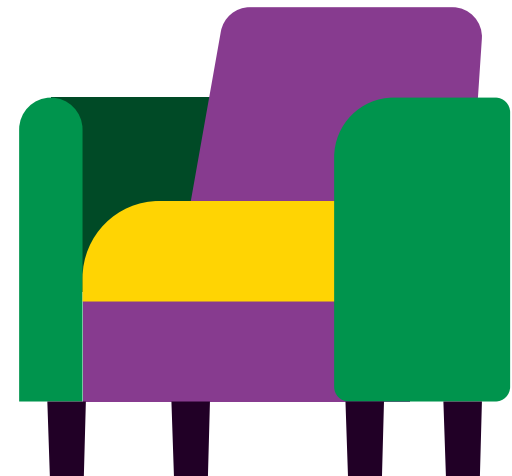
Objectius principals

- Millorar la cooperació i la responsabilitat de forma compartida.
- Superar actituds que generen desconexió o competència interna.
- Valorar la diversitat de rols dins l'equip.
- Crear una cultura de suport mutu i de reconeixement col·lectiu.

No saps per on començar?

T'oferim una eina de diagnosi gratuïta per ajudar-te a detectar quines són les primeres necessitats reals del teu equip. Això et permetrà fer un primer pas clar i encertat.

Per més informació o per demanar una sessió informativa, **contacta amb nosaltres.**



Formacions en gestió de conflictes

La nostra solució per capacitar a personal i/o càrrecs directius amb **eines i recursos per gestionar conflictes amb eficiència.**

Informació general del servei

Què és aquest servei?

Són sessions formatives amb pràctiques pensades per donar als equips de treball o càrrecs directius **eines concretes per comunicar-se millor, anticipar problemes i gestionar conflictes amb més confiança.**

No es tracta només d'aprendre teoria: **ajudem a posar en pràctica situacions reals per millorar el dia a dia** de qualsevol empresa o organització.

Pot ser un recurs útil...

- **Per preparar el teu equip** perquè se senti més segur, s'anticipi i sàpiga gestionar tensions abans que esdevinguin en conflictes.
- **Per millorar l'ambient de treball** i la manera com es relacionen les persones.
- **Per evitar tensions innecessàries** i generar espais de treball que es relacionin en confiança.
- **Per fer créixer el lideratge, la comunicació i la corresponsabilitat.**

Per què pot ser important per la teva empresa?

- Millora les habilitats clau per treballar en equip i conviure amb major benestar.
- Donar eines i guies per gestionar situacions difícils i/o de repte.
- Tenir un equip **més preparat, motivat i connectat amb l'empresa.**

Format

Modalitat

Presencial i/o online

Durada

Sessions mínimes de 2 hores, amb opcions de jornades senceres o formacions continuades

Tipologies

- Tallers puntuals
- Itineraris a mida per a cada rol i realitat
- Mòduls d'autoformació a través de plataforma pròpia

Públic recomanat

Per a tota l'organització, adaptant continguts segons nivells i funcions.

Les nostres propostes formatives

1. Gestionar conflictes

Aprendrem a entendre i saber com afrontar i actuar en els conflictes.

Els conflictes són inevitables. Però quan sabem què els provoca i com abordar-los, deixen de ser un problema i es converteixen en una oportunitat per créixer com a equip i com a empresa.

Amb aquesta formació tindràs la capacitat d'identificar les causes reals dels conflictes, a gestionar les emocions que generen i a trobar maneres de sortir-ne amb respecte, claredat i eficàcia.

És molt recomanat per equips que volen passar de "es que ja no ser com dir-ho" a saber parlar i resoldre.

Hi treballarem:

- El conflicte com una oportunitat de creixement.
- Detecció de els conflictes i com poden evolucionar.
- Gestió d'emocions pròpies i les emocions de la resta.
- Eines i recursos de comunicació i mediació dins l'equip.

Aprendrem a:

- Entendre que el conflicte pot ser una font de millora.
- Saber detectar què hi ha al darrere d'un conflicte.
- A utilitzar eines per gestionar emocions i converses difícils.
- Tenir una visió clara del procés i de com intervenir de manera constructiva.

2. Detectar tensions abans que esclatin en conflicte

Aprendrem a evitar que la tensió acabi en confrontació i això repercuteixi en l'equip i el projecte.

Molts conflictes es podrien evitar si sabéssim llegir millor l'ambient i actuar a temps. Aquesta formació ajuda a veure els senyals que indiquen que alguna cosa no va bé i a **posar-hi remei abans que esclati**.

Hi treballarem:

- Senyals primerencs de tensió.
- Causes habituals dels malestars.
- Bones pràctiques per cuidar el clima laboral cada dia.

Aprendrem a:

- Identificar els primers senyals de malestar en un equip.
- Incorporar hàbits per cuidar el clima i la comunicació.
- Treballar la confiança com a eina de prevenció.
- Construir una cultura organitzativa més saludable.

3. Treballar amb la diferència i la diversitat

Aprendrem a treballar i col·laborar amb persones diferents a nosaltres.

Els equips són diversos per naturalesa: edats, rols, orígens, maneres de fer... Però sovint aquesta diversitat genera malentesos o desigualtats.

Aquesta formació dona eines per construir equips en harmonia, on tothom es relacioni des del respecte i el reconeixement.

Hi treballarem:

- Perspectiva inteseccional i imacte als equips.
- Privilegis, rols i dinàmiques de poder.
- Lideratge inclusiu i autoconsciència.

Aprendrem a:

- Entendre com la diferència afecta les relacions.
- Reflexionar sobre privilegis i rols dins els equips.
- Millorar l'autoconsciència i el lideratge inclusiu.
- Construir entorns justos que millorin la cohesió i la productivitat.

4. Comunicar millor per treballar millor

Aprendrem a parlar amb claredat i escoltar amb empatia.

Molts conflictes neixen per una mala comunicació. Una bona comunicació fa que l'equip funcioni millor.

Aquesta formació ensenya a expressar-se amb respecte, posar límits de manera sana i saber escoltar activament. Tot plegat millorarà la convivència i farà més fluid el treball en equip.

Hi treballarem:

- Comunicació no violenta i assertivitat.
- Escolta activa i empatia.
- Expressar necessitats i gestionar emocions.

Aprendrem a:

- Millorar la comunicació dins de l'equip.
- Practicar una expressió clara i respectuosa.
- Desenvolupar escolta activa i empatia.
- Prevenir tensions derivades de malentesos.

5. Com donar i rebre feedback

Aprendrem a crear una cultura organitzativa que ajudi a treballar de forma ordenada, clara i eficient.

Quan no queda clar qui fa què, els malentesos i els problemes apareixen fàcilment.

Aquesta formació revisa els rols, el repartiment de tasques i l'organització interna dels equips per fer més clara la distribució de responsabilitats, millorar l'eficiència i reduir el desgast.

Hi treballarem:

- Repartiment de rols i tasques de manera sostenible.
- Revisió de càrregues de treball.
- Eines per a una estructura més clara i corresponsable.

Aprendrem a:

- Clarificar rols, tasques i responsabilitats.
- Detectar sobrecàrregues i desequilibris.
- Millorar la transparència i la corresponsabilitat.
- Crear estructures més fortes, sostenibles, justes i que funcionaran com un rellotge.

6. Exercir un lideratge efectiu

Aprendrem a prendre decisions sense bloquejar-nos i fomentant la participació de l'equip.

En molts equips, prendre decisions és un maldecap. Aquesta formació mostra diferents maneres de decidir (consens, votació, lideratge rotatiu...) i com triar el model que més convingui segons el context. També dona eines per gestionar desacords i evitar bloquejos per agilitar, i evitar tensions o frustracions internes.

Hi treballarem:

- Models de presa de decisions (votació, consens, consentiment...).
- Eines per adaptar els processos segons el context.
- Claus per una participació adequada i efectiva.

Aprendrem a:

- Conèixer diferents formes de presa de decisions.
- Analitzar les dinàmiques actuals de l'equip.
- Incorporar processos més clars i justos per la democràcia interna de l'empresa.
- Potenciar la participació i la implicació de tothom.

7. Crear estructures organitzatives fortes

Aprendrem a fer valoracions que ajudin a créixer

Molts equips no saben com dir-se les coses, o bé callen o bé esclaten. Demanar o donar una opinió no hauria de ser un mal tràngol. Però si no sabem com fer-ho, pot fer mal o generar rebuig.

Aquesta formació dona eines per donar i rebre feedback **amb claredat, respecte i sentit constructiu**.

Hi treballarem:

- Bones pràctiques per donar i rebre feedback.
- Com estructurar una conversa difícil
- Reconeixement significatiu i millora contínua.

Aprendràs a:

- Millorar la manera com es donen opinions dins l'equip.
- Preparar amb anterioritat converses difícils amb seguretat.
- Rebre crítiques amb ment oberta i ganes d'aprendre.
- Crear una cultura organitzativa on el feedback sigui habitual i positiu.

8. Prendre decisions col·lectives de forma eficient

Aprendrem a liderar els equips potenciant la inclusió i la col·laboració entre les persones

Un bon lideratge no és imposar, és fer créixer. T'ajudarem a repensar la governança, com es prenen decisions, com es distribueix el poder i com es poden millorar els rols i lideratges dins de l'organització.

Aquesta formació dona eines per exercir lideratges més justos, clars i participatius, que enforteixin el compromís i el bon ambient per fer créixer l'equip i l'empresa.

Una proposta especialment útil per a càrrecs intermedis, de coordinació i persones amb responsabilitats.

Hi treballarem:

- Dinàmiques de poder dins dels equips.
- Lideratge facilitador i estructures de decisió.
- Eines per empoderar equips i redistribuir la veu.

Aprendrem a:

- Treballar el poder sense imposar-lo aconseguint el seguiment i el respecte.
- Analitzar el funcionament intern de l'equip.
- Detectar desequilibris i fer visibles les veus silenciades.
- Desenvolupar un lideratge col·laboratiu i facilitador.
- Promoure la participació i la coresponsabilitat real.

9. Mediació de conflictes

Aprendrem eines pràctiques de la mediació de la mediació per ajudar a resoldre tensions

No sempre cal un cap que resolgui una situació de conflicte o desavinença. Sovint, **les mateixes persones implicades poden trobar una solució més justa i coherent si tenen l'espai i les eines adequades**.

Hi treballarem:

- Què és la mediació i com funciona
- Eines pràctiques per al teu dia a dia
- Com facilitar converses difícils, desactivar tensions i acompanyar desacords de manera constructiva.

Aprendrem a:

- Entendre en què consisteix la mediació i quan és útil.
 - Millorar la capacitat d'escoltar i fer preguntes útils.
 - Gestionar converses de manera justa i respectuosa.
- Desenvolupar una mirada més comprensiva dels conflictes.

Voldries una formació que no surt en el catàleg?

Et dissenyem una proposta formativa adaptada a les teves necessitats i interessos.
Contacta'ns.

Assessorament puntual per a treballar estructures organitzatives

La nostra solució d'acompanyament expert a curt/mig termini per **resoldre reptes interns de manera àgil i enfocada**

Informació general del servei

Què és aquest servei?

És un **format de suport colze a colze** pensat per a **persones que lideren equips, gestionen processos o prenen decisions** dins l'organització i necessiten orientació clara per millorar el seu funcionament intern.

No es tracta només de donar idees: **treballem conjuntament per aplicar solucions realistes i adaptades** a la vostra realitat, des del primer dia.

Pot ser un recurs útil...

- Quan **ja saps quin problema tens**, però no saps com encarar-lo.
- Quan et fa por que el conflicte s'allargui i ja no es pugui tornar enrere.
- Quan cal reforçar el lideratge, aclarir rols o redefinir processos.
- Quan hi ha un **repte concret** i necessites una mirada externa i professional.
- Quan cal actuar **ràpid i amb seguretat**, sense entrar en un procés llarg.

Per què pot ser important per la teva empresa?

- Per que t'ajudarà a **prendre decisions amb més claredat i enfocament**.
- Per que enforteix la capacitat del lideratge per **gestionar situacions complexes**.
- Per que dona eines **útils i adaptades** al vostre context real.
- Per que fa possible un canvi **de manera immediata i efectiva abans que passi a majors**.

Quins temes treballem habitualment?

- Lideratge col·laboratiu i comunicació amb l'equip.
- Rols, càrregues i responsabilitats dins l'organització.
- Espais de decisió, estructura interna i governança.
- Moments de canvi: creixement, relleus o reestructuració.
- Dificultat per traslladar els valors a les pràctiques del dia a dia.

No ho tens clar i vols saber si necessites aquest servei?

Contacta amb nosaltres per a rebre el nostre assessorament de manera gratuïta, i conèixer si aquest servei és per a tu.

Diagnosi del conflicte i primers passos

La nostra solució per quan hi ha situacions en què **es respira malestar dins l'equip o l'empresa, però no teniu eines per encarar-ho.**

Informació general del servei

Què és aquest servei?

Són sessions presencials on mitjançant **converses, eines de diagnosi i observació**, fem una radiografia clara del que està afectant la convivència o la dinàmica de l'equip, i proposem **primeres accions concretes per desbloquejar la situació**.

Aquest servei ofereix una mirada professional externa i experta per ajudar a entendre la situació, posar-hi nom i establir els passos per la resolució.

Pot ser un recurs útil...

- Quan hi ha tensions internes que ningú acaba de verbalitzar.
- Quan el mal ambient marxa, però tampoc **no es coneixen les causes**.
- Quan ja s'intueix el conflicte, però no se sap **com afrontar-lo amb seguretat**.
- Quan es vol actuar **amb claredat i sense agreujar el problema**.

Per què pot ser important per la teva empresa?

- Per tenir més claredat i **comprensió** sobre què està passant realment.
- Per tenir suport per prendre decisions **amb criteri i confiança**.
- Per poder fer **primeres passes clares i realistes**.
- Per tenir una mirada externa, experta i professional.

No ho tens clar i vols saber si necessites aquest servei?

Contacta amb nosaltres per a rebre el nostre assessorament de manera gratuïta, i conèixer si aquest servei és per a tu.



Acompanyament profund i transversal

La nostra solució per quan es vol **transformar a fons la manera de treballar i conviure**

Informació general del servei

Què és aquest servei?

És un **procés d'acompanyament continu** pensat per a empreses i organitzacions que volen fer **un canvi profund i sostingut** en la seva manera de relacionar-se, treballar i prendre decisions.

Ens convertim en un **agent extern de confiança**, que acompanya, supervisa i dona suport estratègic als equips i lideratges **al llarg del temps per fer un canvi en la cultura organitzacional de l'empresa**.

És una proposta per aquelles organitzacions que volen **fer un pas endavant qualitatiu en qüestió de com relacionar-se internament, treballar la cura d'equip, l'estructura interna i la governança**.

Pot ser un recurs útil...

- Quan cal fer **canvis de fons** en les maneres de funcionar.
- Quan es vol cuidar la convivència **de forma transversal i continuada**.
- Quan en el personal de l'empresa **no es tenen especialistes en la matèria**.
- Quan es necessita **consolidar una nova manera de treballar, més humana i eficient**.
- Quan es vol una imatge **d'empresa moderna que cuida dels seus treballadors**.

Per què pot ser important per la teva empresa?

- No tenir errors en els passos i accions a realitzar per fer **canvis reals i duradors** dins l'equip i l'organització.
- Dona eines per **refer rols, pactes i estructures de convivència** per prevenir greus problemes.
- Ofereix **suport expert** en moments crítics o de creixement per que aquests no afectin als beneficis.
- Cuida el **benestar i la cohesió** a llarg termini minimitzant la fuga de talent.
- Ajuda a construir una implicació dels treballadors **alineada amb els valors de l'empresa**.

Què inclou aquest acompanyament?

- Supervisió regular dels lideratges i equips.
- Intervenció en casos de conflicte puntual.
- Suport en moments clau de l'any o de canvi intern.
- Formació continuada i espais de reflexió estratègica.
- Assessorament per crear una cultura col·laborativa i cohesionada.

Vols saber si és el moment de fer aquest pas?

Contacta amb nosaltres i t'expliquem com podria funcionar en el vostre cas.

Altres serveis per a empreses i organitzacions

Perspectiva de gènere i LGTBIQ+

Modalitats del servei

1. Formació amb mirada pràctica i transformadora

Formacions a mida per equips directius, RRHH i per a tota la plantilla. Treballem temàtiques com:

- Prevenció i abordatge de violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques
- Masculinitats i rols de gènere en l'àmbit laboral
- Igualtat i inclusió en el llenguatge i en les dinàmiques relacionals
- Igualtat de drets i diversitat LGTBI+
- Prevenció i actuació davant l'assetjament

Millora la consciència i les competències del teu equip.

2. Aplicació de Plans d'Igualtat

Us acompanyem en el desplegament del vostre pla d'igualtat i formem a les persones que l'hauran d'aplicar.

Millora la consciència i les competències del teu equip.

3. Protocols de prevenció i abordatge de violències

Creem protocols clars, vius i aplicables, amb guies d'actuació i formació per al personal.

Dota't d'un marc segur i eficaç per afrontar situacions complexes.

4. Gestió d'agressions masclistes i LGTBIQ+fòbiques

Acompanyem processos interns quan ja s'han produït situacions greus, amb sensibilitat, confidencialitat i eines de reparació.

Actua amb responsabilitat i cura per a totes les parts.

Vols incorporar la perspectiva de gènere i LGTBIQ+ a la teva empresa d'una manera real, útil i cuidada?

Contacta amb nosaltres, i et donem més informació.



quatrecantonades.cat

+34 621 18 43 95

contacte@quatrecantonades.cat

X 4_cantonades

@ quatre_cantonades

in Quatre Cantonades

Impulsa:



Promou:



Finança:

